



**ÉCOLE
SUPÉRIEURE
D'ART
DE CLERMONT
MÉTROPOLE**

**25, RUE KESSLER
63000 CLERMONT-FERRAND
T. 04 73 17 36 10
ESACM@ESACM.FR
WWW.ESACM.FR**

**L'ÉCOLE SUPÉRIEURE D'ART DE CLERMONT MÉTROPOLE
RECRUTE**

**un·e chargé·e de mission
pour la préfiguration d'un Bureau des ressources et des compétences**

L'École supérieure d'art de Clermont Métropole (ÉSACM) est un établissement public de coopération culturelle (EPCC) financé par Clermont Auvergne Métropole, la DRAC, le Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes et la Ville de Clermont-Ferrand. Il reçoit également le soutien de la Fondation d'entreprise Michelin.

Organisée autour de l'option « art », l'ÉSACM prépare au DNA (Bac+3, valant grade de Licence) et au DNSEP (Bac+5, valant grade de Master). L'école accueille 170 étudiant·e·s et dispose d'une équipe de 40 agent·e·s, dont 23 enseignant·e·s. Elle est dotée d'un FabLab et accueille une Coopérative de recherche au sein de laquelle il est possible d'obtenir un Diplôme supérieur de recherche en art (DSRA). L'ÉSACM dispose également d'un pôle d'éducation artistique et culturelle et dispense des cours d'arts plastiques ouverts à tous ainsi que des ateliers et des stages préparatoires aux écoles supérieures d'art et de design.

L'ÉSACM est un établissement associé à l'Université Clermont Auvergne, établissement public expérimental.

Ce recrutement bénéficie du soutien de la Direction de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation du Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre du Contrat d'objectifs et de moyens pour l'enseignement supérieur.

Missions

Rattaché·e au directeur, vous animez une réflexion et élaborez un diagnostic à l'échelle de l'école sur l'insertion professionnelle, en analysant les façons dont les étudiant·e·s accèdent aux ressources et aux compétences dont ils ont besoin pour déployer leurs projets tout au long du cursus et préparer leur activité professionnelle.

À partir des actions menées et des données constituées dans ce domaine au sein de l'école, d'informations sur la situation dans d'autres établissements en France et à l'étranger, de la littérature sur le sujet et du témoignage d'ancien·ne·s étudiant·e·s ou de professionnel·le·s dans le champ de l'art, vous organisez une concertation, d'une part, avec les enseignant·e·s et l'équipe de direction et, d'autre part, avec les partenaires de l'école, sur le territoire et au-delà.

L'objectif de la mission est l'élaboration d'un plan d'actions à partir duquel l'équipe de direction pourra, avec vous, poser les jalons d'un Bureau des ressources et des compétences adapté aux spécificités de l'ÉSACM.

Ce plan d'actions devra :

- permettre de consolider plusieurs réseaux en cohérence avec les axes pédagogiques de l'école et proposer des solutions pour optimiser leur connaissance par les étudiant·e·s :
 - réseau de fournisseurs de matériaux, en relation avec la Récupérathèque, gérée par les étudiant·e·s ;
 - réseau d'opportunités de stages ;

- réseau d'entreprises, d'artisan·e·s et de divers professionnel.le.s susceptibles d'accompagner les étudiant·e·s dans des savoir-faire en situation professionnelle ;
- explorer des dispositifs de formation et de certification encore non exploités par les écoles d'art, en particulier le contrat d'apprentissage en alternance ;
- aider l'équipe de direction à :
 - définir une politique d'accompagnement et de mise en valeur des alumni cohérente avec les moyens et les spécificités de l'école et de son territoire.
 - mieux prendre en compte et valoriser la diversité des parcours professionnels effectués par les diplômé·e·s.

Profil souhaité

D'un niveau bac+5 en sciences humaines, de préférence dans le champ de la sociologie ou de l'anthropologie, vous faites preuve d'un grand intérêt pour la sociologie de la création et maîtrisez les méthodes d'enquête, d'observation et d'analyse des terrains et des organisations complexes.

Une expérience ou une connaissance du champ de l'art contemporain, des écoles d'art en particulier, serait un atout.

Doté d'un bon esprit de synthèse, vous avez le goût et la capacité de traduire l'analyse de données que vous collectez en perspectives d'actions.

Très autonome, vous avez une grande capacité d'organisation, le sens du travail en équipe et savez mener des processus de concertation avec un ensemble d'acteurs très différents.

Doté d'une très bonne capacité rédactionnelle, vous maîtrisez l'anglais et les outils informatiques de la bureautique.

Conditions

Contrat à durée déterminée de 12 mois.

35 heures hebdomadaires.

Rémunération annuelle : 27 000 € brut.

Une partie de la mission pourra s'effectuer en télétravail.

Des déplacements sur le territoire, en France et éventuellement à l'étranger sont à prévoir.

Congés uniquement pendant les périodes de vacances scolaires de la zone A.

Permis B vivement souhaité.

Poste à pourvoir à la rentrée 2020-2021.

Candidature

Le dossier, comprenant une lettre de motivation et un CV, doit être adressé par courriel à recrutement@esacm.fr au plus tard le 18 septembre 2020.

Les candidat·e·s présélectionné·e·s seront convoqué·e·s à un entretien le 25 septembre 2020.